

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный экономический университет»

Институт экономики и управления на предприятии

Кафедра экономики труда и управления персоналом

АННОТАЦИЯ
по дисциплине

Наименование дисциплины Экономика труда

Направление подготовки/специальность 38.03.06 Торговое дело

(указывается код и наименование направления подготовки/специальности)

Образовательная программа Коммерция

(указывается наименование программы бакалавриата/магистратуры/специализации)

Соответствует РПД

«23» мая 2016 г.
/УМУ СГЭУ/

Зав. кафедрой Симонова М.В.

Квалификация (степень) выпускника

бакалавр

(указывается квалификация (степень) выпускника в соответствии с ФГОС ВО)

Самара 2016

1. Цели и задачи дисциплины

Рабочая программа по дисциплине Экономика труда разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО, компетентностным подходом, реализуемым в системе высшего образования.

Целью дисциплины Экономика труда является изучение теоретических и практических проблем экономики труда персонала, поэтому студентами изучаются не только теоретические и методические основы, но и практические аспекты экономики труда персонала различных категорий работников, приводятся примеры практического решения конкретных задач.

В соответствии с поставленными целями преподавание дисциплины реализует следующие задачи:

- усвоение студентами теоретических и методологических основ экономики труда;
- овладение современными методами анализа и оценки экономики труда;
- ознакомление с методами и организационными формами управления организацией труда на предприятиях и в организациях как неотъемлемой части управления развитием предприятий (организаций).

2. Место дисциплины в структуре ОП

Направление Торговое дело программа «Коммерция»

Дисциплина Экономика труда относится к дисциплинам по выбору вариативной части Блока Б1 «Дисциплины (модули)».

Изучение дисциплины основывается на знаниях, умениях и навыках, приобретенных обучающимся при изучении следующих дисциплин: «Правоведение», «Экономика организации», «Проектирование процесса оказания услуг».

Знания, умения и навыки, формируемые дисциплиной Экономика труда, являются необходимыми для изучения последующих дисциплин (таблица 1).

Таблица 1

Междисциплинарные связи с последующими дисциплинами

№ п/п	Наименование обеспечиваемых (последующих) дисциплин	№№ разделов данной дисциплины, необходимых для изучения обеспечиваемых (последующих) дисциплин							
		1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Государственная итоговая аттестация								+

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине

Изучение дисциплины Экономика труда в образовательной программе направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

ОПК-3- умение пользоваться нормативными документами в своей профессиональной деятельности, готовностью к соблюдению действующего законодательства и требований нормативных документов;

Этап формирования компетенции – промежуточный.

Знать:

- типовые методики и действующую нормативно-правовую базу экономики труда;
- основные и дополнительные типовые методики и действующую нормативно-правовую базу экономики труда;

Уметь:

- выявлять и правильно интерпретировать проблемы формирования и использования трудового потенциала;

Владеть:

- базовыми навыками сбора и обработки данных;
- основными навыками сбора и обработки данных.

Профессиональных: Вид деятельности: организационно-управленческая

ПК-5- способность управлять персоналом организации (предприятия), готовностью к организационно-управленческой работе с малыми коллективами;

Этап формирования компетенции – завершающий.

Знать:

- основы управления персоналом организации (предприятия);

Уметь:

- целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации;

Владеть:

- навыками организационно-управленческой работе с малыми коллективами.

Вид деятельности: проектная

ПК-14- способностью прогнозировать бизнес-процессы и оценивать их эффективность; Этап формирования компетенции – промежуточный.

Знать:

- базовые и дополнительные методы управления трудовыми показателями и социально-трудовыми отношениями;

Уметь:

- несколькими способами рассчитывать экономические и социально-экономические показатели хозяйствующих субъектов в сфере экономики труда;

Владеть:

- типовыми методиками расчёта и оценки экономических показателей в сфере экономики труда.

4. Объем и виды учебной работы

Учебным планом предусматриваются следующие виды учебной работы по дисциплине:

Таблица 2

Объем и виды учебной работы
очная форма обучения

Виды учебной работы	Всего часов/зачетных единиц, Семестр 7
Аудиторные занятия	36/1
В том числе	
Лекции	18/0,5
Практические занятия	18/0,5

Лабораторные работы	
Самостоятельная работа (всего)	26/0,7
В том числе:	
Реферат	
Другие виды самостоятельной работы	26/0,6
Вид промежуточной аттестации (зачет)	10/0,3
Общая трудоемкость Часы/ Зачетные единицы	72/2

Таблица 3

Объем и виды учебной работы
заочная форма обучения

Вид учебной работы	Всего часов/з.е. Семестр 7
Аудиторные занятия	8/0,2
в том числе:	
Лекции	4/0,1
Практические занятия (ПЗ)	4/0,1
Лабораторные работы (ЛР)	
Самостоятельная работа	60/1,7
Контрольная работа	+
Расчетно-графические работы	
Реферат/эссе	
Другие виды самостоятельной работы	24/0,7
Вид промежуточной аттестации (зачет)	4/0,1
Общая трудоемкость часы/ зачетные единицы	72/2