

Учебный план программы повышения квалификации

Категория слушателей - лица, имеющие высшее образование (бакалавриат, специалитет, магистратура) лица, имеющие высшее образование и/или студенты последнего года обучения.

Объем программы – 72 часа

Форма обучения – без отрыва от производства, очно-заочная

№ п\п	Наименование разделов дисциплины	Всего часов	В том числе		Сам. работа (час.)	Форма контроля
			лекции	практика		
1	2	3	4	5		6
	Стратегическое и тактическое управление: ключевые навыки и стили руководства	6	2	2	2	Тестовое задание
1.1	Основные функции управления. Ключевые навыки тактического управления.	3	1	1	1	
1.2.	Стили тактического руководства	3	1	1	1	
2.	Информационно-коммуникационные технологии в системе управления персоналом	6	2	2	2	Тестовое задание
2.1.	Информационная технология набора персонала	3	1	1	1	
2.2.	Базовые и стратегические информационные технологии управления персоналом	3	1	1	1	
3.	Правовые основы регулирования трудовых отношений	8	3	4	1	Тестовое задание
3.1.	Понятие и виды трудового правоотношения	4	1,5	2	0,5	
3.2.	Понятие трудового договора и его особенности	4	1,5	2	0,5	
4.	Управление	20	3	4	13	Тестовое

	инновационными процессами в организации					задание
4.1.	Основы организационно-технологической подготовки производства к освоению новшеств	6	1	2	3	
4.2.	Инвестирование средств в подготовку кадров и повышение интеллектуального потенциала организации	6	1	1	4	
4.3.	Инновационные методы работы с персоналом	8	1	1	6	
5.	Психология делового общения и бизнес-этикет. Управление организационными конфликтами	16	3	4	9	Групповой практикум
5.1.	Психология делового общения	6	1	2	3	
5.2.	Бизнес-этикет	6	1	1	4	
5.3.	Управление организационными конфликтами	4	1	1	2	
6.	Уровни профессионального развития подчиненного. Личная эффективность менеджера	12	3	4	5	Тестовое задание
6.1.	Уровни профессионального развития подчиненного.	6	1,5	2	2,5	
6.2.	Личная эффективность менеджера	6	1,5	2	2,5	
7.	Итоговый контроль	4	-	4	-	Итоговое тестирование
	ВСЕГО	72	16	24	32	